ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и социального развития

Краснодарского края

от 04.08.2017 № 1128

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области**

**охраны труда в организациях Краснодарского края в 2017 году**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации, проведения и подведения итогов смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях Краснодарского края (далее - конкурс).

1.2. Целью конкурса является привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, повышение заинтересованности работодателей в улучшении условий и охраны труда, формирование имиджа социально ответственного работодателя, улучшение условий и охраны труда работников, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Организатором конкурса является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее - Министерство) и подведомственные Министерству государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее - центры занятости) при содействии Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (далее - профобъединения) (по согласованию), Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» (далее - объединения работодателей) (по согласованию), органов местного самоуправления Краснодарского края, районных (городских) советов отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

1.4. К участию в конкурсе допускаются работодатели независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, зарегистрированные на территории Краснодарского края (далее - организации).

1.5. Участие в конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

**2. Порядок проведения смотра-конкурса.**

2.1. Конкурс проводится с 15 августа 2017 года по 15 марта 2018 года

по номинациям:

2.1.1 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

2.1.2 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы;

2.1.3 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда с численностью работающих 100 и более человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды); строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство); здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура;

2.1.4 лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда с численностью работающих до 100 человек в отрасли:

обрабатывающие производства (включая производство пищевых продуктов, напитков и табака, одежды, выделку и крашение меха, производство древесины и изделий из дерева, кирпича, черепицы и прочих строительных изделий, производство цемента, извести, гипса, производство изделий из бетона, гипса и цемента, производство машин и оборудования, прочие производства, добыча сырой нефти, природного газа, предоставление услуг в этих областях, добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических); производство и распределение энергии (включая производство, передача и распределение электроэнергии, производство и распределение газообразного топлива, производство передача и распределение пара и горячей воды); строительство (включая строительство зданий, строительство дорог, монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений, производство отделочных работ); транспорт; связь; жилищно-коммунальное хозяйство; сельское хозяйство (сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях: в том числе растениеводство, животноводство, охота и разведение диких животных, лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области, рыболовство); здравоохранение; санаторно-курортная и туристическая сфера; социальная защита; потребительская сфера; образование; культура.

2.2. Для организации и проведения конкурса создается краевая межведомственная рабочая группа (далее - рабочая группа) из нечетного числа членов в количестве не менее пяти человек.

2.3. В состав рабочей группы входят представители министерства, государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию) и профобъединения (по согласованию).

2.4. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап проводится в муниципальных образованиях края среди зарегистрированных организаций осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

Второй этап состоит из отбора победителей конкурса среди победителей первого этапа по количеству балов.

2.5. Для проведения конкурса в муниципальном образовании, органом местного самоуправления создается территориальная конкурсная комиссия в состав которой входят представители органов местного самоуправления, центра занятости, объединения работодателей в муниципальном образовании (по согласованию) и профобъединения (по согласованию), (далее - комиссия).

2.6. Комиссия выполняет следующие функции:

доводит до сведения работодателей информацию о проводимом конкурсе и условиях его проведения через средства массовой информации - телевидение, газеты, радио, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»;

оказывает консультативную и методическую помощь организациям и их работникам;

подводит итоги первого этапа конкурса.

2.7. Решение об участии организации в конкурсе принимается работодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при наличии).

2.8. Для участия в конкурсе организация представляет в центр занятости заявку на участие в смотре-конкурсе (приложение № 1).

2.9. Руководитель организации-участника конкурса не позднее 25 января 2018 года направляет в комиссию:

информационную карту участника конкурса (приложение № 2);

перечень проведенных в 2017 году мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от

1 марта 2012 года № 181н и от 16 июня 2014 года № 375, с указанием израсходованных на них средств;

аналитическую записку, в которой кратко отражаются основные сведения о работодателе, анализ состояния производственного травматизма, выполнение мероприятий коллективного договора и проводимой работе по охране труда;

иные документы, подтверждающие достижение высоких показателей в области охраны труда.

2.10. На первом этапе конкурса комиссия рассматривает представленные материалы, проверяет их соответствие фактическому состоянию условий охраны труда, определяет победителей в каждой номинации конкурса.

2.11. Результаты первого этапа конкурса рассматриваются на заседании городской (районной) межведомственной комиссии (координационного совета) по охране труда, решением которой утверждаются организации-победители по номинациям.

2.12. Победители первого этапа конкурса, при наличии в муниципальных образованиях соответствующего финансирования, награждаются грамотой администрации муниципального образования (ценным подарком).

2.13. Центр занятости до 9 февраля 2018 года направляет в Министерство копию решения городской (районной) межведомственной комиссии (координационного совета) по охране труда об утверждении организаций-победителей первого этапа конкурса и конкурсные материалы организаций-победителей для участия во втором этапе конкурса.

2.14. Организации, допустившие в 2015 - 2017 годах несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и (или) сокрытые несчастные случаи с тяжелымили смертельным исходом, не допускаются к участию в конкурсе или исключаются из дальнейшего участия в смотре-конкурсе (кроме несчастных случаев при катастрофах, авариях или иных повреждениях транспортных средств, при условии полного отсутствия вины организации в данном несчастном случае, согласно акту комиссии по расследованию или заключению государственного инспектора труда о расследовании несчастного случая).

2.15. Во втором этапе конкурса рабочая группа рассматривает представленные комиссиями материалы победителей первого этапа конкурса в каждой номинации, проверяет их соответствие оценочным показателям (приложение № 3), направляет материалы на рассмотрение в краевую межведомственную комиссию по охране труда.

2.16. Краевая межведомственная комиссия по охране труда своим решением утверждает победителей конкурса представленных рабочей группой в номинациях:

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций производственной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы;

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих 100 и более человек (по каждой участвующей отрасли);

лучшая организация Краснодарского края в области охраны труда в отрасли экономики края, с численностью работающих до 100 человек (по каждой участвующей отрасли).

2.17. Решение краевой межведомственной комиссии по охране труда является основанием для подготовки Министерством материалов к награждению грамотой (ценным подарком) победителей конкурса.

2.18. Организации, ставшие лучшими по результатам конкурса, награждаются грамотами или ценными подарками.

2.19. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке.